



## Åpenhetsloven i Oldroyd Konsern

Oldroyd sin dedikasjon til bærekraft gjør det mulig å styre driften på en slik måte at sosiale, miljømessige og økonomiske verdier avhenger av hverandre. Vi er overbevist om at økonomisk vekst avhenger av å ta sosialt ansvar i alle samfunn vi er en del av.

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. Vi verner om arbeidsmiljøet, ansattes helse og sikkerhet. Våre ansatte skal ha en trygg og god arbeidsplass hvor vi setter søkelys på kompetanseheving, rådgivning og ledelse. Dette har høy prioritet og er sterkt forankret i styret og ledelsen.

Oldroyd ble etablert i 1994, og vi har solid erfaring med å velge ut leverandører basert på kriterier som kvalitet, leveransesikkerhet, bærekraft og arbeid- og menneskerettigheter. Vi stiller også krav til at en rekke råvarer må være sertifiserte. Dette er et viktig risikoreducerende tiltak for Oldroyd, og som sikrer kundene våre mer informasjon om både produkter og produksjon.

Vi stiller strenge krav til våre leverandører gjennom innkjøpsavtaler og etiske retningslinjer. Vi tar forpliktelsene på å ivareta sosiale, miljømessige og økonomiske verdier i egen bedrift og i vår leverandørkjede på alvor.

Åpenhetsloven er forankret i styret og toppledelsen, det arbeides kontinuerlig med aktsomhetsvurdering av dagens og fremtidige leverandører/samarbeidspartnere.

### Om Åpenhetsloven

Åpenhetsloven er det korte navnet på «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

Lovens formål er å «fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

Retningslinjene til åpenhetsloven retter forventninger til virksomheter på områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, skatt, antikorrupsjon, konkurranselovgivning, forbrukerinteresser og åpenhet. Retningslinjene forventer at virksomheter gjennomfører aktsomhetsvurderinger (risikovurderinger), og videre at man skal iverksette tiltak for å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter og unngå korrupsjon.

### Informasjon om Oldroyd sitt arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Dersom du har spørsmål angående vårt arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, eller dersom du har spørsmål angående en spesifikk leverandør eller produkt, er du velkommen til å sende oss en e-post til [mail@oldroyd.no](mailto:mail@oldroyd.no). Vi vil svare deg så fort som mulig og senest innen tre uker.

Porsgrunn 23. Oktober 2023



John Oldroyd Cheetham

Styreformann



Linda A. Celin

Styremedlem